

Ренат Акмалов

Управляющий партнер



6 лет

Тренер

8 лет

Руководитель

9 лет

Бизнес-консультант

Akmalov@slidea.ru

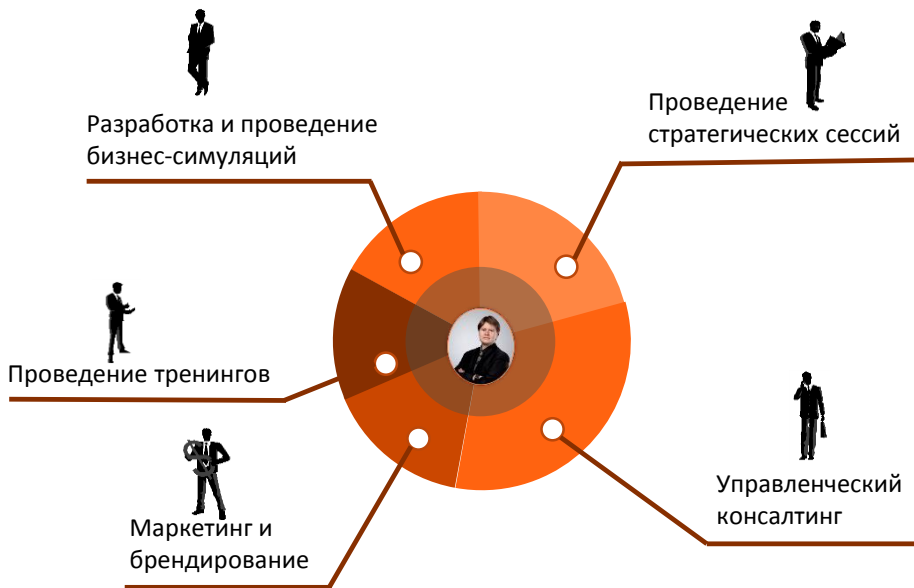
+7-917-290-1009

lynxesq



- Казанский Государственный Университет, факультет Радиофизики. Квалификация: Автоматизация научных исследований.
- Московская Академия Труда и Социальных Отношений, факультет Экономики. Квалификация: менеджер организации.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ



КЛИЕНТЫ



Ренат Акмалов

Управляющий партнер

ОБРАЗОВАНИЕ Ренат Акмалов имеет высшее техническое и экономическое образование:
В 2006 году получил степень магистра радиофизики в Казанском Государственном Университете им. В.И.Ленина.
В 2009 году получил второе высшее экономическое образование в Академии труда и социальных отношений.
Неоднократно проходил сертификационные курсы и программы повышения квалификации в области тренингов и делового администрирования.
Автор ряда публикаций в деловой и специализированной прессе по вопросам личной эффективности, управлению персоналом, проведению тренингов.
Свободно владеет английским языком.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ Более пяти лет Ренат Акмалов работал в сфере управленческого консалтинга, занимался изучением и оптимизацией бизнес-процессов компаний в сфере FMCG.
Имеет опыт управления проектами, в том числе по разработке масштабных ИТ-проектов (комплексные системы оценки и обучения персонала, корпоративные интернет-порталы и пр.).
Имеет опыт преподавания в ВУЗах, проведения семинаров и мастер-классов.
Тренинги Ренат Акмалов начал проводить в 2005 году.
С 2005 по 2010 годы Ренат Акмалов проводил тренинги в крупной FMCG компании по навыкам продаж, управлению отделом продаж, управленческим навыкам.
С 2010 по 2013 годы Ренат Акмалов работал в качестве консультанта международной тренинговой компании, специализируясь на проведении обучения менеджеров различного уровня и создании тренинговых программ.
С 2013 года Ренат Акмалов работал в крупнейшей российской консалтинговой компании. Занимался разработкой и проведением развивающих программ и инструментов для менеджеров различного уровня, создавал бизнес-симуляции, проводил центры оценки, руководил консалтинговыми проектами.

ОСНОВНАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

- Разработка систем мотивации персонала, в том числе разработка и внедрение систем оплаты труда (на основе KPI и грейдирования), систем оценки и развития персонала.
- Разработка и сопровождение модульных программ обучения и развития для различных категорий персонала, в том числе бизнес-симуляций.
- Разработка и проведение мероприятий в области оценки персонала.
- Проведение стратегических сессий с топ-командами.